

WHISTLEBLOWING: COME ADEGUARSI ENTRO IL 17 DICEMBRE IN BASE AL TIPO DI SOCIETÀ DEL SETTORE PRIVATO

Le società con una media di almeno 50 lavoratori nell'ultimo anno e senza Modello 231 hanno l'obbligo di:

- implementare canali per ricevere segnalazioni "whistleblowing" riguardanti violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione europea che potrebbero ledere l'interesse pubblico o l'integrità della stessa società, richiamate dal D.Lgs. 24/2023
- individuare un gestore delle segnalazioni, interno o esterno
- informare le rappresentanze sindacali aziendali o la rappresentanza sindacale unitaria, se presenti, ovvero, nel caso di imprese prive di queste rappresentanze, informare le corrispondenti organizzazioni territoriali delle associazioni sindacali più rappresentative sul piano nazionale
- indicare espressamente nella procedura la possibilità di presentare segnalazioni esterne all'ANAC
- conformarsi agli adempimenti privacy richiesti dal D.Lgs. 24/2023.

Le società con una media di almeno 50 lavoratori nell'ultimo anno e dotate di Modello 231 hanno l'obbligo di:

- implementare canali per ricevere segnalazioni "whistleblowing" riguardanti condotte illecite rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/2001 o del Modello di organizzazione, gestione e controllo adottato dalla società e violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione europea che potrebbero ledere l'interesse pubblico o l'integrità della stessa società, richiamate dal D.Lgs. 24/2023
- individuare un gestore delle segnalazioni, interno o esterno
- informare le rappresentanze sindacali aziendali o la rappresentanza sindacale unitaria, ove presenti, ovvero, nel caso di imprese prive di tali rappresentanze, informare le corrispondenti organizzazioni territoriali delle associazioni sindacali più rappresentative sul piano nazionale
- indicare espressamente nella procedura la possibilità di presentare segnalazioni esterne all'ANAC, limitatamente di disposizioni normative nazionali o dell'Unione europea che potrebbero ledere l'interesse pubblico o l'integrità della stessa società, richiamate dal D.Lgs. 24/2023
- aggiornare il Modello di organizzazione, gestione e controllo, recependo le scelte assunte rispetto ai canali di segnalazione
- conformarsi agli adempimenti privacy richiesti dal D.Lgs. 24/2023.

Le società con meno di 50 lavoratori ma dotate di Modello 231 hanno l'obbligo di:

- implementare canali per ricevere segnalazioni "whistleblowing" riguardanti condotte illecite rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/2001 o del Modello di organizzazione, gestione e controllo adottato dalla società
- individuare un gestore delle segnalazioni, interno od esterno
- informare le rappresentanze sindacali aziendali o la rappresentanza sindacale unitaria, ove presenti, ovvero, nel caso di imprese prive di tali rappresentanze, informare le corrispondenti organizzazioni territoriali delle associazioni sindacali più rappresentative sul piano nazionale
- aggiornare il Modello di organizzazione, gestione e controllo, recependo le scelte assunte rispetto ai canali di segnalazione

- conformarsi agli adempimenti privacy richiesti dal D.Lgs. 24/2023.


Le società operanti in specifici settori, anche se non hanno raggiunto la media di 50 lavoratori subordinati, hanno l'obbligo di:

- implementare canali per ricevere segnalazioni "whistleblowing" riguardanti violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione europea che potrebbero ledere l'interesse pubblico o l'integrità della stessa società, richiamate dal D.Lgs. 24/2023
- individuare un gestore delle segnalazioni, interno od esterno
- informare le rappresentanze sindacali aziendali o la rappresentanza sindacale unitaria, ove presenti, ovvero, nel caso di imprese prive di tali rappresentanze, informare le corrispondenti organizzazioni territoriali delle associazioni sindacali più rappresentative sul piano nazionale
- indicare espressamente nella procedura la possibilità di presentare segnalazioni esterne all'ANAC
- conformarsi agli adempimenti privacy richiesti dal D.Lgs. 24/2023.

ADEMPIMENTI PRIVACY PER TUTTE LE SOCIETÀ

- Aggiornamento del registro dei trattamenti
- Predisposizione di una DPIA
- Redazione di un'informativa privacy adeguata al trattamento
- Nomina del responsabile del trattamento e/o lettera di autorizzazione al trattamento.



 02/80502196

 **Milano**
via Carlo Maria Martini 1, 20122

 info@complegal.it

 www.complegal.it

 [complegal](https://www.linkedin.com/company/complegal)

